

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 94 del 29 dicembre 2017

OGGETTO: Progetto di prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "allegato A" del D.D. 11241/2017, come modificato con D.D. 13614/2017. D.D. n. 14698 del 20.12.2017 – Approvazione graduatoria e impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

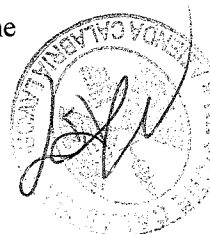
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge Regionale 27 dicembre 2016, n. 45 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2017 – 2019", è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2017 – 2019;

VISTO il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14698 del 20 dicembre 2017, che richiama:

- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche amministrazioni";
- la Legge 28 giugno 2012 n. 92 recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- la Legge 24 giugno 1997 n. 196 recante "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
- la Legge Regionale 12 novembre 2004 n. 26 che ha previsto la realizzazione di un sistema integrato d'interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo percorsi di eccellenza finalizzati ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani laureati;
- la Legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125";
- la D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, che ha dato impulso ad iniziative di alta formazione manageriale ed ha approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano per la realizzazione;
- la D.G.R. n. 234 del 27 giugno 2013 con la quale ha approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 8 aprile 2014, che ha modificato la delibera n. 295/2013, rinominando il Programma in "Piano di Azione Coesione" della Calabria;
- la D.G.R. n. 472 del 14 novembre 2014 che ha approvato la proposta di riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007-2013 per il Piano di Azione Coesione, decaduta a seguito della comunicazione n. 125839 del 22 aprile 2015, per mancata comunicazione in Consiglio Regionale;
- la D.G.R. n. 202 del 22 giugno 2015, con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C(2014) 9755 del 2 dicembre 2014;



- la D.G.R. n. 376 del 13 ottobre 2015 con la quale è stata implementata la dotazione finanziaria della scheda n. 1.4 “Interventi di Alta Formazione”, dell’importo di € 1.882.488,30, per finanziare gli interventi formativi e i dottorati di ricerca dell’Università Magna Graecia di Catanzaro;
- la D.G.R. n. 396 del 13 ottobre 2015 con cui si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla deliberazione della giunta regionale n. 202/2015 e, conseguentemente, si è provveduto a rimodulare la dotazione finanziaria delle schede, allegata alla deliberazione medesima, n. 1.2 “Programma Calabriae in work”, che è stata ridotta di € 2.000.000,00, ovvero è stata riportata al valore originariamente previsto, e n. 6 “Aiuti alle persone con elevato disagio sociale”, che è stata incrementata di ulteriori € 2.000.000,00, per un valore complessivo di € 12.000.000,00;
- la nota AICT – DPS 8932 del 23 ottobre 2015 con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato l’approvazione, da parte del Gruppo di Azione Coesione, del piano finanziario del PAC Calabria;
- la D.G.R. n. 467 del 12 novembre 2015, con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007-2013 a seguito della richiamata Decisione C(2014) 9755 del 2 dicembre 2014, che approva l’ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria FSE 2007-2013, con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle delibere nn. 202/2015, 376/2015, 396/2015;
- la D.G.R. n. 537 del 16 dicembre 2015, con la quale sono state apportate le variazioni in termine di competenza e di cassa sullo stato previsionale bilancio 2015 – Piano di Azione Coesione di cui alla D.G.R. n. 467 del 12 novembre 2015;
- la D.G.R. n. 594 del 29 novembre 2017 con cui sono state approvate variazioni compensative a favore del capitolo U4302060302, al fine di garantire copertura finanziaria alla prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. e continuare ad avvalersi di competenze specifiche, acquisite a seguito delle esperienze maturate nei Settori dell’Amministrazione regionale;

e nelle premesse reca CHE:

- con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d’intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale;
- a seguito della sottoscrizione del protocollo d’intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all’art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione;
- all’esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati ad hoc per necessità e volere dell’Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l’erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:
 1. Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l’obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;
 2. Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l’obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;
- successivamente alla fase d’aula, al superamento degli esami, alle field-research, al periodo di internship nella P.A. calabrese ed alla presentazione di una tesi finale individuale, entrambi i percorsi



- si sono conclusi con il conseguimento del titolo di master universitario di II livello, con una spendibilità dei titoli acquisiti limitata alla PA calabrese, per la specificità della formazione erogata;
- la fase formativa del programma di modernizzazione della P.A., realizzata attraverso il conseguimento dei master di cui ai punti precedenti, è stata prevalentemente finanziata con risorse del POR Calabria FSE 2007-2017, Asse IV Capitale Umano, mediante l'erogazione di voucher ai candidati risultati ammessi, di cui alla graduatoria assunta con D.D. n. 686 del 05 ottobre 2011, a seguito dell'Avviso pubblico per il finanziamento di voucher per la partecipazione a master e dottorati, pubblicato sul BURC n. 19, Parte III, del 13.05.2011;
 - al fine di dare compiuta attuazione al programma, con D.D. n. 3495 del 27 marzo 2014, integrato con D.D. n. 7667 del 26 giugno 2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e al fine di garantire la prosecuzione del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato, sono state assegnate, a beneficiari in possesso dei titoli di master di cui al punto precedente, n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;
 - con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
 - con nota prot. SIAR n. 219337 del 14 luglio 2015 del Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento Lavoro è stata autorizzata, la prosecuzione delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione del decreto dirigenziale di proroga dei termini del progetto;
 - con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività in favore dei 54 borsisti impegnati nel progetto, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
 - con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815/2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti il progetto;
 - con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, per un periodo di ulteriori 12 mesi;
 - con nota prot. SIAR n. 378070 del 13 dicembre 2016 i beneficiari sono stati convocati per la sottoscrizione di un nuovo disciplinare, rafforzato rispetto al precedente, che ha regolamentato e disciplinato il rapporto tra borsista e Amministrazione, prevedendo un più costante impegno dei beneficiari con la necessaria presenza presso la sede della Regione Calabria in un numero di giornate non inferiore a 25, da calcolarsi su base bimestrale, al fine di assicurare il processo di scambio di esperienze e competenze tra i partecipanti e l'Amministrazione;
 - a seguito della sottoscrizione del disciplinare, i borsisti hanno preso servizio presso i Dipartimenti dell'Amministrazione regionale cui sono stati assegnati con nota del Dirigente generale del Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione, Politiche sociali" (con riferimento ai beneficiari di cui al percorso MMP) e del Dirigente generale del Dipartimento "Tutela della salute e Politiche sanitarie" (con riferimento ai beneficiari di cui al percorso MiMAS);
 - con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081/2016, delle rinunce e delle revoche per violazione degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;
 - i beneficiari di cui al D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016, il cui elenco è stato aggiornato con D.D. 11241 del 11 ottobre 2017 e con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017, hanno svolto, successivamente al conseguimento dei titoli di master descritti in premessa, una *work experience* presso gli uffici della



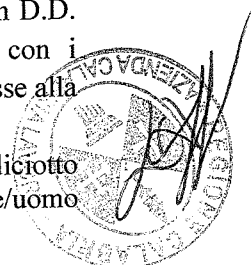
- sede regionale per un periodo di 42 mesi, di cui 31 mensilità (complessive e non continuative) sono state caratterizzate dall'erogazione di borse di studio a favore di detti beneficiari;
- nel periodo di work experience e formazione on the job i borsisti, nel portare a compimento il percorso di alta formazione in precedenza avviato, hanno acquisito nuove essenziali competenze ed hanno maturato significative esperienze e capacità nei rispettivi ambiti settoriali, apportando, al tempo stesso, un essenziale contributo all'attività dell'amministrazione, caratterizzato da prestazioni ad elevato contenuto tecnico e professionale;
 - l'Amministrazione ha effettuato, nelle diverse fasi del programma di che trattasi, un ingente investimento di risorse materiali ed immateriali, finanziarie ed umane, rivelatosi, nel tempo, remunerativo in termini di risultati conseguiti, sia per l'Amministrazione, visto il contributo apportato dall'introduzione figure professionali in questione al progetto di modernizzazione della P.A., sia per gli stessi partecipanti al programma, vista la riuscita del progetto formativo e scambio di esperienze;
 - i partecipanti, beneficiari di cui all'elenco "allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017), sono in possesso di profili contraddistinti da elevata specializzazione post-universitaria e professionale - tutti caratterizzati dal possesso di laurea specialistica o magistrale, di almeno un master universitario di secondo livello, specificamente dedicato alla P.A. calabrese (in ambito manageriale o manageriale-sanitario) nonché dal conseguimento (nella quasi totalità dei casi) di abilitazione professionale a seguito di esame di Stato - cui si aggiunge la verifica del possesso di specifiche abilità e competenze per lo svolgimento di attività e prestazioni ad elevato contenuto tecnico, necessarie all'Amministrazione committente;
 - con la deliberazione n. 594 del 29.11.2017, su proposta dell'Assessore competente, in virtù delle esigenze manifestate dal Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali", la Giunta regionale ha approvato variazioni compensative, in termini di competenza e cassa, dai capitoli U4302060301, U4302060305, U4302060308, al capitolo U4302060302, al fine di garantire copertura finanziaria alla prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. e continuare ad avvalersi di competenze specifiche, acquisite a seguito delle esperienze maturate nei Settori dell'Amministrazione regionale;

CONSIDERATO che, con il predetto decreto, la Regione Calabria:

- ha inteso "dare seguito al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., al fine di vanificare gli sforzi profusi, le risorse investite, il valore del percorso attuato e di tutelare e utilizzare in modo proficuo il capitale umano formato, attraverso l'introduzione delle professionalità coinvolte nel Programma all'interno dell'organizzazione regionale, per l'aumento delle competenze del personale pubblico, soprattutto quello impegnato in attività di gestione dei fondi FSE e FESR ed in settori delicati, che manifestano particolari criticità, come quello della sanità";
- ha ritenuto tale operazione completamento di interventi di formazione e work experience, in quanto si concreta in un'attività di riqualificazione e rafforzamento amministrativo, mediante affiancamento dei giovani professionisti - beneficiari delle predette work experience - al personale regionale per lo scambio di esperienze e competenze e, pertanto, coerente con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, Pilastro 3, scheda Salvaguardia n. 6 "Politiche attive del lavoro", di cui alla DGR n. 467 del 12/11/2015;

ATTESO che con il sopra citato Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14698 del 20 dicembre 2017, per realizzare gli obiettivi in precedenza indicati, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)", da attuarsi attraverso contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i beneficiari individuati tra i soggetti di cui all'elenco indicato, all'esito di manifestazione di interesse alla prosecuzione del percorso e relativa istruttoria e conseguentemente:

- è stato stabilito che la durata del contratto con i soggetti individuati per come sopra è di diciotto mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, con un numero massimo di 20 giornate/uomo



- mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo pari a € 150,00 per giornata/uomo equivalente, da corrispondere subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte;
- è stato approvato lo schema di Convenzione tra il Dipartimento Lavoro ed Azienda Calabria Lavoro, per disciplinare i rapporti tra i due Enti, nonché le modalità di utilizzo dei beneficiari;
 - è stato approvato lo schema della manifestazione d'interesse, nonché lo schema di contratto di collaborazione coordinata e continuativa da utilizzare successivamente;
 - è stata impegnata per la realizzazione del progetto la complessiva somma di € 1.998.000,00 sul capitolo U4302060302, impegno n. 8524/2017 del 13/10/2017 del bilancio regionale esercizio finanziario 2017;

VISTA la relativa Convenzione del 20 dicembre 2017 rep. n. 2259, sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" e dal Commissario straordinario di Azienda;

TENUTO CONTO che con decreto del Commissario n. 85 del 22 dicembre 2017 è stato recepito il sopra citato decreto di affidamento con la relativa Convenzione e, conseguentemente, è stata pubblicata la manifestazione di interesse al fine di individuare i soggetti di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017), che, all'esito della relativa istruttoria, siano ritenuti idonei per proseguire il percorso di riqualificazione e modernizzazione della PA;

PRESO ATTO della nota con cui il responsabile del procedimento, all'esito dell'istruttoria, ha proceduto, in data 28 dicembre 2017, alla pubblicazione dell'elenco dei candidati risultati idonei, in n. di 37;

VISTA la nota prot. SIAR n. 400784 del 28 dicembre 2017, acquisita agli atti in pari data con prot. 4739, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali", al fine di garantire la corretta attuazione del progetto, ha fornito chiarimenti relativamente alle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa;

VISTA la variazione del bilancio di previsione 2017 di Azienda, approvata con decreto n. 88 del 28 dicembre 2017;

RITENUTO, pertanto:

- di dover approvare la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A., così per come pubblicata dal Responsabile del Procedimento;
- di autorizzare, conseguentemente, la sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema approvato dal Dipartimento con il citato DDG 14698/2017 e conformemente alla nota prot. SIAR n. 400784 del 28 dicembre 2017;
- di stabilire che la durata del contratto con i soggetti individuati per come sopra è di diciotto mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, con un numero massimo di 20 giornate/uomo mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo pari a € 150,00 per giornata/uomo equivalente, da corrispondere subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte;
- di impegnare, per l'attuazione del progetto de quo, la complessiva somma di € 1.998.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo U2401025101 del bilancio di previsione 2017;

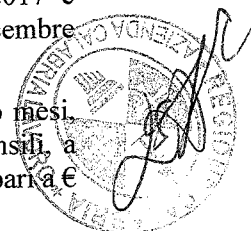
D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla contrattualizzazione nell'ambito del progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)", affidato ad Azienda dal Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" con DDG n. 14698 del 20 dicembre 2017, così per come pubblicata dal Responsabile del Procedimento;

- **di autorizzare**, conseguentemente, la sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema approvato con il citato DDG 14698/2017 e conformemente ai chiarimenti esplicativi riportati nella nota prot. SIAR n. 400784 del 28 dicembre 2017;

- **di stabilire** che la durata del contratto con i soggetti individuati per come sopra è di diciotto mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, con un numero massimo di 20 giornate/uomo mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo (oneri a carico del collaboratore e dell'Azienda) pari a €



150,00 per giornata/uomo equivalente, da corrispondere subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte;

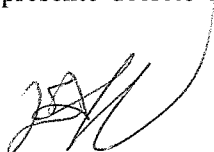
- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad emettere i mandati di pagamento in favore dei collaboratori contrattualizzati nell'ambito del progetto, conformemente al contratto;

- **di dare atto** che il pagamento del detto compenso è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria;

- **di impegnare** per l'attuazione del progetto de quo, la complessiva somma di € 1.998.000,00, con imputazione della spesa sul capitolo U2401025101 del bilancio di previsione 2017;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;

- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.



Il Commissario Straordinario
ing. Luigi Zinno

